

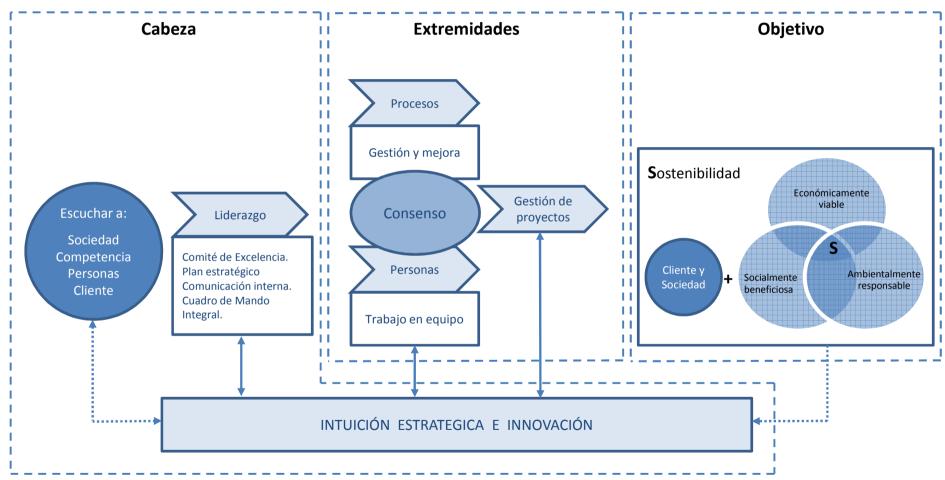


Identificando las mejores prácticas para una gestión excelente

Dr. Joaquim Deulofeu

Hotel & Conference Center La Mola Terrassa, 15 de juny de 2016





IV THINK TANK

retail management



alto

T E R E S

> P O R L A S

A S P E R S O N A

1/9

Cómodo y agradable. Se hacen intentos para promover la armonía y buena voluntad. Los puntos que pueden causar problemas se suavizan

5/5

Acomodación y arreglo. Con esta forma de actuar, se pueden lograr progresos, pero solo dentro de las normas de la compañía

1/1

Neutralidad, no hacer nada. Forma de encarar el problema asociada con poco interés. "Estar presente estando ausente" 9/9

Logro de calidad. Las personas trabajan juntas para lograr resultados de primera calidad y miden sus logros con el estándar más posible

9/1

Producir o morir. Pueden obtener resultados durante un tiempo corto. Utilizado a largo plazo desmotiva a las personas

INTERÉS POR LOS RESULTADOS

bajo

alto



ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO	
CONCEPTOS	
Elementos conceptuales: Quiénes somos, dónde queremos llegar	Misión Visión Valores
ANÁLISIS SITUACIÓN	Situación externa
Análisis y diagnóstico: Dónde estamos y cuál es el entorno	Situación interna
DEFINICIÓN OPERATIVA	Objetivos
Definición: Qué objetivos, cómo y cuándo los alcanzaremos	Estrategias
PLANIFICACIÓN	Planes de acción
Planes operativos y Plan económico-financiero.	Plan económico-financiero
SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



Posicionamiento Ocupar un espacio en la mente del cliente

IKEA: "muebles y complementos del hogar bien diseñados, funcionales a precios bajos y obtenidos al instante"



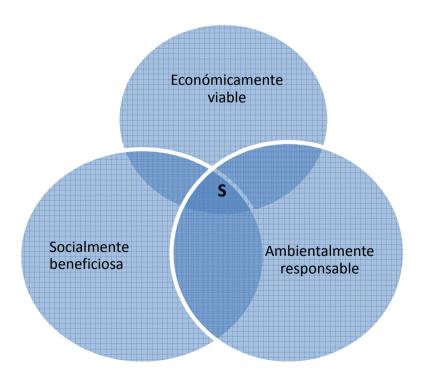
Factores críticos de éxito

- ✓ Lo que necesitamos y debemos hacer para conseguir la misión.
- ✓ Necesarios y suficientes
- √ Máximo: 8 Sugerido: 6



Escuchar a la sociedad

Triple objetivo para una empresa sostenible



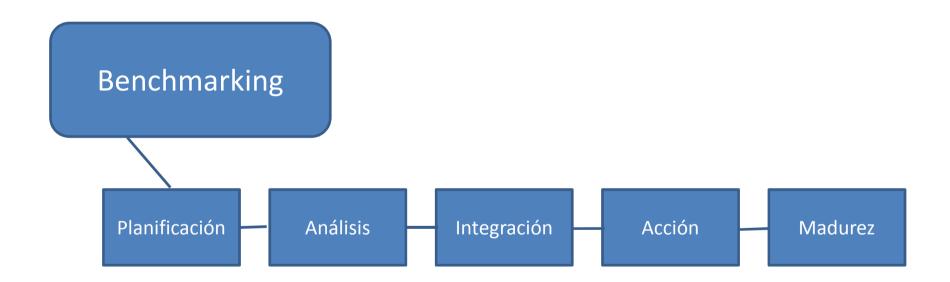


TRES ejes

- ✓ Patrocinios a causas sociales
- ✓ Sociedad civil
- √ Valores



Escuchar a la competencia





Escuchar a las personas

- ✓ Análisis de clima laboral
- ✓ Microbloggin e intranet
- ✓ Equipos de mejora
- ✓ Indicadores internos



Escuchar al cliente

- ✓ Dimensiones del servicio
- ✓ Indicadores internos

Valor (prestaciones + emociones)

Valor por esfuerzo =

Precio + Incomodidades + Inseguridades



Intuición estratégica





La comunicación interna. 7 principios de John Kotter

- ✓ Ser simple
- ✓ Utilizar metáforas, analogías y ejemplos
- ✓ Utilizar diferentes foros: Wiki, correo interno, intranet, blog interno
- ✓ Repetir, repetir, repetir
- ✓ Predicar con el ejemplo
- ✓ Ser consciente con lo que se propone
- ✓ Escuchar y ser escuchado

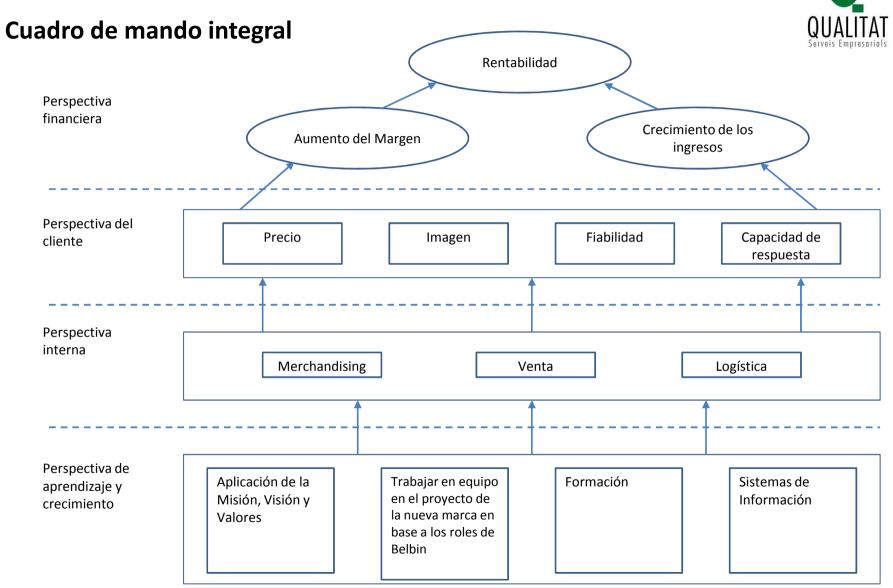


La innovación

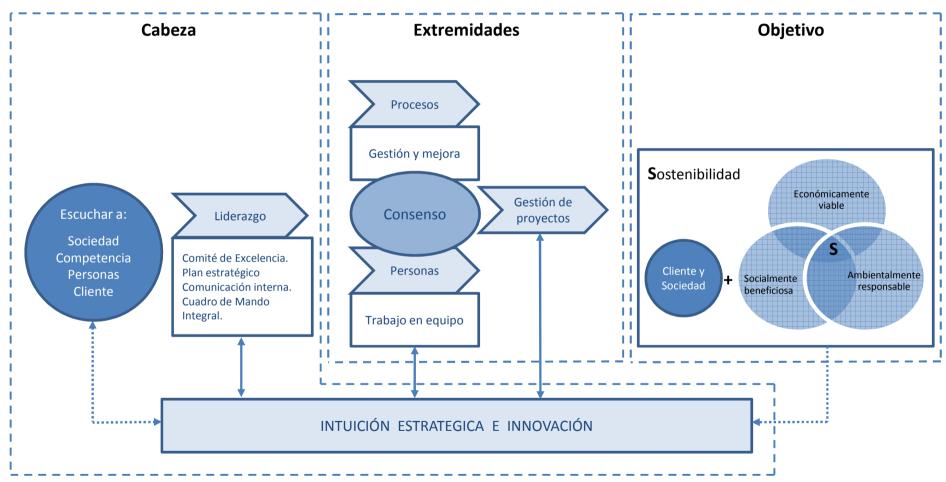
- ✓ Creativación
- ✓ Innovación disruptiva
- ✓ Facilitar la aportación de ideas, filtrar, aplicar y premiar

IV THINK TANK

retail management

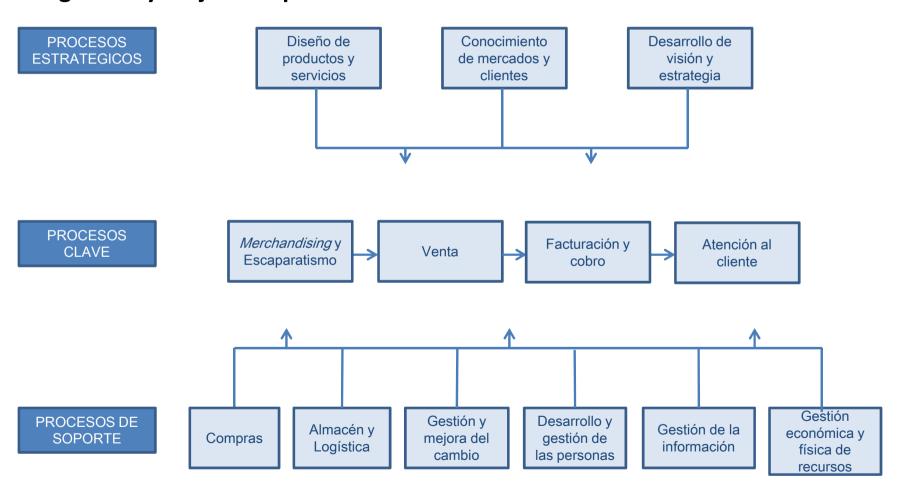






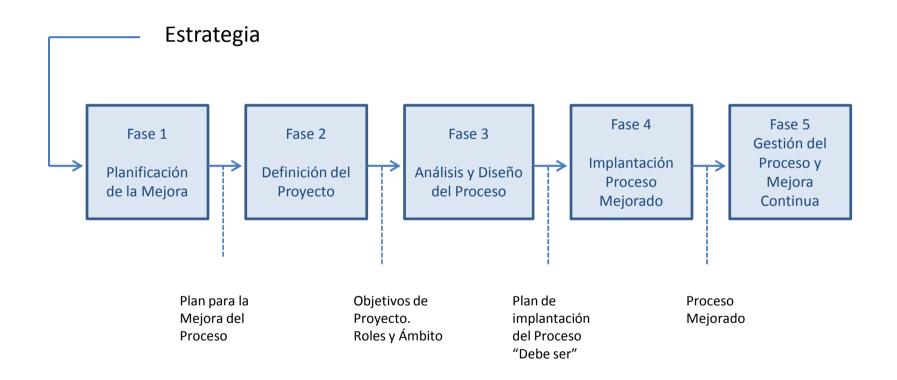


La gestión y mejora de procesos





Metodología para la mejora de procesos



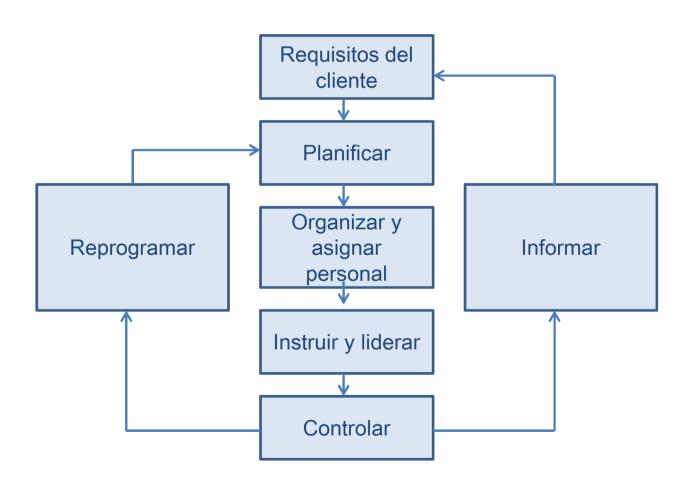


Gestión de proyectos

✓ Conjunto de tareas y actividades que persiguen obtener un producto y/o servicio, con un inicio y un final, unas especificaciones a cumplir en función de las necesidades de su cliente, un coste y un plazo de tiempo delimitado.

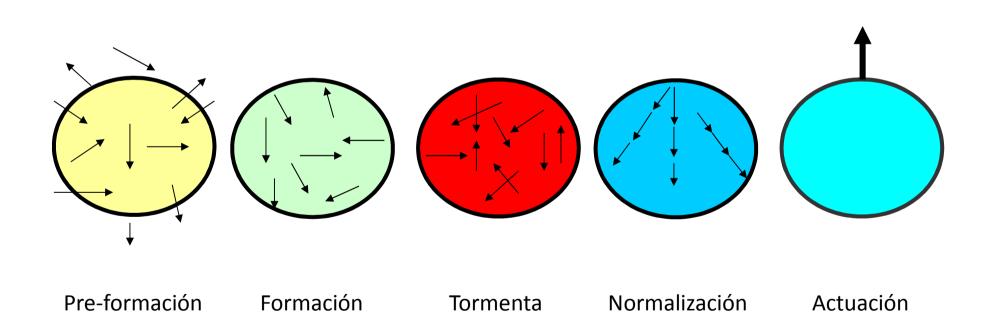


Las 5 funciones básicas de la Gestión de proyectos



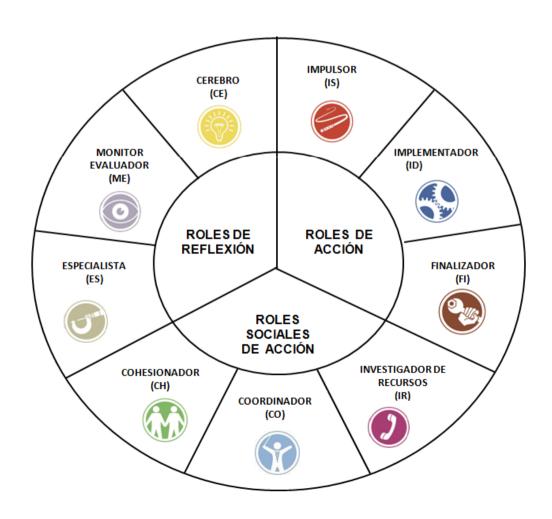


El Trabajo en equipo





Metodología Belbin para el Trabajo en equipo





Reuniones de equipo de trabajo



✓ Reconocer y recompensar el trabajo en equipo



¡Ahora es el turno de aplicarlo en vuestra empresa!











IV THINK TANK retail management

www.qualitats.com @joaquimdeulofeu